



Séminaire Coaching

Déployer le POTENTIEL de votre Equipe

2019-2020

Pour Qui ? Pour toute équipe (CODIR, Associés, équipes projet, Business Unit...). Pour toute équipe renouvelée (nouvelle gouvernance, nouveaux entrants) qui veut gagner en dynamique individuelle & collective, déployer son potentiel au service des enjeux qu'elle doit relever.

L'Enjeu : plus les contextes économiques sont incertains en évolution rapide et les enjeux importants, plus les équipes se doivent d'être efficaces et clairvoyantes ensemble.

Pour quel Bénéfice ? ce séminaire est un véritable outil d'aide à la direction, à la réflexion stratégique, à la cohésion et à l'efficacité collective. Vous connaître en tant que potentiel d'équipe, vous permet d'utiliser vos forces avec pertinence, de pallier vos faiblesses avec anticipation, et de diriger avec discernement dans un environnement devenu incertain. Il favorise l'alchimie de vos potentiels ainsi qu'une haute qualité d'échange entre

VOUS Temps & Budget

● Profil de Potentiel Pedom © - PPP

Compter 1 mois avant la date du séminaire pour la réalisation et le débriefing de tous les Profils individuels de votre équipe (existe en français, anglais, allemand, espagnol, russe).

● Le Séminaire

De 1,5 à 2 journées (8h30 – 18h30), selon la taille de l'équipe. Au WOJO (Lyon 2^e ou Paris 8^e), lieux d'avant-garde des nouveaux modes de travail.

 **Pour vos dates, organisation et budget :**

contact@assary.fr

06 17 78 46 28, Nathalie RODARY

En amont du Séminaire sont réalisés les Profils de Potentiels Pedom © de chacun des membres de l'équipe. Ces Profils sont débriefés et remis individuellement par le coach de direction certifié PPP ©. La réalisation des Profils individuels permet d'établir le Profil collectif présenté en séminaire.

Le Séminaire (journée 1 & 2)

A la découverte des Profils et Potentiels individuels

- **Distinguer :** potentiel, personnalité, expérience, motivation ... attention à ne pas confondre.
- **Reconnaître :** à travers un jeu ludique, chacun est invité à reconnaître le profil de potentiel de chaque membre de l'équipe. Bas les masques de la personnalité et bienvenue à la reconnaissance des Potentiels !

L'échange dans la différence

- **S'accorder :** comment s'accorder, communiquer et convaincre des profils différents du sien ? Comment favoriser l'efficacité des échanges, sur la base d'un réel discernement des potentiels au-delà de la personnalité ?

Le Profil POTENTIEL Pedom © (PPP) est ici un outil de connaissance de soi, de connaissance des autres et d'aide à la communication.

Le Potentiel de l'équipe, celui de l'entreprise

- **Découvrir :** le profil de Potentiel de votre équipe et de votre entreprise (si vous êtes une équipe dirigeante).
- **Identifier :** son mode de direction en tant que collectif, ses forces et ses zones à risques, ses stratégies gagnantes selon votre profil.

Stratégie, Vision, Projet et Direction d'entreprise

- **Réfléchir :** en quoi ce Potentiel est adapté aux enjeux et objectifs qui sont les vôtres et en quoi ils ne le sont pas encore ... aujourd'hui ? (atelier)
- **Anticiper :** atelier de co-développement pour co-créer les solutions à mettre en œuvre afin de dépasser ces risques et garantir la réussite collective en termes de Stratégie, Vision, Projet, Direction.

Le profil POTENTIEL Pedom © (PPP) est ici un outil de co-direction : projection, anticipation, analyse des risques, stratégies à adopter.